

19 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

INSTITUT NATIONAL
DE LA PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE

PARIS

11 N° de publication :

(à n'utiliser que pour les
commandes de reproduction)

2 728 983

21 N° d'enregistrement national :

94 16018

51 Int Cf : G 06 F 17/60

CETTE PAGE ANNULE ET REMPLACE LA PRECEDENTE

12

DEMANDE DE BREVET D'INVENTION

A1

22 Date de dépôt : 90.12.94.

30 Priorité :

43 Date de la mise à disposition du public de la
demande : 05.07.96 Bulletin 96/27.

56 Liste des documents cités dans le rapport de
recherche préliminaire : Se reporter à la fin du
présent fascicule.

60 Références à d'autres documents nationaux
apparentés :

71 Demandeur(s) : CANDIDATURE SPONTANEE
SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE --- FR.

72 Inventeur(s) : GEOLIER JEAN FREDERIC et
RICHARD XAVIER.

73 Titulaire(s) :

74 Mandataire : CABINET LAURENT ET CHARRAS.

54 PROCÉDÉ D'ACTUALISATION DE CANDIDATURES A UN POSTE OU UNE FILIERE DETERMINE(E) DANS UN
REPERTOIRE.

57 Ce procédé d'actualisation automatique de candidatu-
res spontanées à un poste ou une filière déterminé(e),
dans un répertoire informatisé, consiste :

- à réaliser par l'entreprise ou par un sous-traitant habilité
un répertoire informatique par type de poste ou filière des
candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des
postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms
et prénoms des candidats retenus dans ledit répertoire;

- à attribuer automatiquement un code confidentiel et person-
nel pour chacun des candidats, code qui leur est communi-
qué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de
courriel, les invitant à se connecter par voie télématique sur
ledit répertoire afin notamment de compléter un question-
naire lors de leur première connexion;

- et à inclure, lors de chaque connexion ultérieure des
candidats munis de leur code confidentiel sur le dit fichier
par voie télématique, le déplacement de leurs nom et pré-
nom au premier rang du répertoire, du poste ou du type de
filieré dans lequel ils sont introduits.



FR 2 728 983 - A1



**PROCEDE D'ACTUALISATION DE CANDIDATURES A UN POSTE OU
UNE FILIERE DETERMINE(E) DANS UN REPERTOIRE**

La présente invention concerne un procédé d'actualisation
5 automatique des candidatures spontanées par rapport à un poste ou une
filière professionnelle dans un répertoire informatisé.

On connaît, actuellement, un procédé selon lequel, lorsqu'un
candidat à un poste adresse son C.V. (curriculum vitae) à une entreprise,
10 cette dernière lui répond en lui demandant d'introduire, dans son fichier
informatique propre, par le biais du réseau téléphonique télématique,
tout ou partie de son C.V. ainsi que des renseignements complémentaires
tels que le type de poste recherché, les prétentions et autres informations
similaires.

15 Les inconvénients de ce procédé sont relativement lourds et
dissuasifs tant pour l'entreprise que pour les candidats.

En premier lieu, il impose au candidat une dépense non négligeable
20 correspondant à la durée de la connexion sur le réseau télématique pour
pouvoir atteindre et compléter le fichier de l'entreprise, dépense en
général peu compatible avec l'état financier du candidat, surtout si ce
dernier est au chômage ou dans une situation équivalente. Cette dépense
est en outre très souvent disproportionnée eu égard au nombre de
25 candidatures pour un seul poste offert.

En outre, que les CV soient introduits par le candidat lui-même par
réseau télématique, ou par l'entreprise, chaque candidature reste noyée
parmi de nombreuses autres, sans que l'entreprise ne sache jamais si tel
30 ou tel candidat est toujours à la recherche de ce poste. Ainsi, l'entreprise
concernée ne peut distinguer la motivation des candidats, ni effectuer de

tri parmi les propositions des candidats, entre celles toujours valables et celles qu'ils convient d'effacer compte tenu de leur obsolescence. De fait, ledit fichier ne peut que croître, et ainsi devenir de moins en moins exploitable, sauf à procéder à des radiations arbitraires, par exemple basées sur l'ancienneté de la demande.

La présente invention vise à parer ces inconvénients, sans pour autant nécessiter la destruction des fichiers déjà constitués au sein des entreprises. A cet effet, le procédé selon l'invention consiste :

10 - à réaliser par l'entreprise ou par le sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière, des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus ;

15 - à attribuer automatiquement un code confidentiel et personnel à chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de courrier, les invitant à se connecter par voie télématique sur ledit répertoire, afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion ;

20 - et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur ledit répertoire par voie télématique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.

25 De fait, chaque candidat peut réactualiser son dossier en se connectant sur le répertoire en ne nécessitant qu'une durée de connexion très courte, de l'ordre de deux minutes lors de la première connexion, et de 30 secondes lors des connexions ultérieures de réactualisation, et, par conséquent, engendre peu de frais.

30

Les questions auxquelles le candidat est invité à répondre lors de sa première connexion concernent la fourchette de rémunération à laquelle il prétend, l'implantation du lieu de travail, le type de contrat souhaité, et facultativement son numéro de téléphone.

5

Le code confidentiel est avantageusement constitué de douze chiffres, à savoir, trois chiffres identifiant l'entreprise, deux chiffres identifiant l'année en cours, son numéro de dossier comprenant cinq chiffres et deux chiffres clés destinés à éviter toute similitude de numéro dûe au hasard. Ce code est déterminé automatiquement au moyen d'un logiciel stocké dans la mémoire de l'ordinateur gérant le serveur télématique.

Ainsi, le fait qu'un candidat se connecte fréquemment avec le répertoire dénote un intérêt certain pour le poste ou la filiale convoité(e) ainsi que de sa disponibilité, facilitant le cas échéant le choix de l'entreprise pour pourvoir à un poste vacant ou nouvellement créé.

Avantageusement, lors de sa connexion sur le serveur après introduction de son code confidentiel, il est possible au candidat de modifier les réponses au questionnaire, introduites lors de sa première connexion.

Le dossier de chaque candidat, facilement repérable par son numéro qui figure dans le répertoire, est stocké physiquement à part, et contient toutes les caractéristiques du candidat et, notamment son C.V., son adresse et son numéro de téléphone.

Pour permettre à l'entreprise de contacter un candidat même si ce dernier est en déplacement, tel qu'en vacances, suivant un mode de mise en oeuvre préféré de l'invention, le répertoire contient, en regard de

chaque candidat et en plus des éléments précités, une zone disponible pour l'inscription d'un numéro de téléphone temporaire.

Suivant un mode de réalisation perfectionné de l'invention visant à
5 faciliter les relations entre l'entreprise et chaque candidat, il est prévu que chaque annonce provoque l'inscription d'un signe, tel qu'un astérisque, en regard de la mention du poste répertorié, de sorte que chaque candidat concerné par ce poste en est avisé. Il peut alors postuler en indiquant son numéro de code personnel et confidentiel.

10

Naturellement, pour la mise en oeuvre de ce procédé, on peut utiliser tous les moyens connus de télécommunication, tel que Minitel (marque déposée) et ordinateurs, et de manière général, tout système de communication télématique.

15

La figure 1 représente le premier écran accessible lors de la connexion sur le serveur par voie télématique.

La figure 2 représente le second écran, consécutif au précédent, lors de la connexion sur le serveur par voie télématique.

20

Lors qu'un candidat envoie une lettre de candidature spontanée à une entreprise mettant en oeuvre le procédé conforme à l'invention, celle-ci introduit ses nom et prénom dans un répertoire informatique, et lui attribue un code personnel et confidentiel, qu'elle lui communique
25 par retour de courrier. Parallèlement, elle l'invite à se connecter sur ledit répertoire, afin notamment de compléter un questionnaire.

Lors de sa première connexion sur le centre serveur par voie télématique, et notamment par Minitel (marque déposée), le candidat
30 introduit son code confidentiel qui lui a été communiqué par courrier par l'entreprise ou par le cabinet sous-traitant habilité par celle-ci, suite à une

candidature spontanée qu'il a fait parvenir à cette entreprise, ainsi que déjà dit. De fait, l'entreprise, ou le cabinet sous-traitant habilité a introduit les nom et prénom du candidat au sein d'un répertoire correspondant à un poste ou à un type de poste pour lequel il semble le mieux adapté.

Lors de sa connexion, le candidat accède donc au premier écran, schématisé sur la figure 1. Sur celle-ci apparaît en (1) la dénomination sociale de l'entreprise, et en (2) et (3) le prénom et le nom du candidat. De plus, apparaît en clair, le fait que compte-tenu de sa présente connexion, les nom et prénom dudit candidat sont repositionnés en tête du fichier ou du répertoire de l'emploi ou du type d'emploi concerné. Enfin, apparaît en (4) les emplois ou types d'emplois auxquels est rattaché sa candidature.

Dans l'hypothèse où le candidat est satisfait de la catégorie d'emplois à laquelle il a été rattaché, il est invité à appeler l'écran suivant, par exemple en actionnant la touche "suite" du Minitel. Il accède alors au second écran, schématisé sur la figure 2. On observe sur celle-ci outre le rappel (1) de la dénomination sociale ou du nom commercial de l'entreprise considérée, une demande de renseignement (5) sur la région convoitée, (6) sur le type de contrat, (7) sur la fourchette de rémunération souhaitée, et le cas échéant (8) sur un numéro de téléphone temporaire, auquel ledit candidat peut être joint.

Dans l'hypothèse inverse, c'est à dire si le candidat n'est pas satisfait de la catégorie d'emplois à laquelle il a été rattaché, il lui est possible, par exemple en actionnant la touche "guide" du Minitel de faire modifier celle-ci. En effet, en actionnant cette touche, un message invite le candidat à écrire au gestionnaire du répertoire, l'entreprise ou le cabinet sous-traitant, pour réclamer ce changement.

En outre, le candidat peut prendre connaissance des annonces et/ou informations de la société et peut même annuler sa candidature.

5 Ces différentes connexions sont très faiblement consommatrices de temps, de sorte que les connexions sont d'un prix de revient modique, avec l'avantage d'induire le reclassement du nom et des caractéristiques du candidat en tête du répertoire de l'emploi ou de la catégorie d'emplois concerné.

10 Ainsi que cela ressort de l'examen de ces deux écrans, chaque candidat peut, à tout moment, modifier les caractéristiques qu'il a inscrites dans le répertoire des candidats.

15 En outre, il peut, à tout moment, se renseigner sur la société auprès de laquelle il a postulé pour un emploi et, notamment, connaître les annonces qu'elle a éventuellement formulées afin de donner son accord sur la proposition de poste ou filière contenu dans cette annonce.

20 Enfin, comme indiqué précédemment, si une annonce de l'entreprise concernée vise directement un poste ou une filière mentionné par le candidat dans la partie du répertoire qui le concerne, un signe tel qu'un astérisque s'inscrit en regard dudit poste ou de ladite filière, comme montré en (9) sur la figure 1.

25 De plus, et de manière essentielle, lors de chaque connexion ultérieure, le candidat induit automatiquement le repositionnement de ses noms et prénoms en première place des demandeurs pour le poste ou la filière auquel (à laquelle) il a été affecté. Ainsi, un candidat se connectant régulièrement apparaîtra dans les premières places de la liste
30 correspondante, soulignant de fait sa motivation.

Le procédé de l'invention s'avère donc tout particulièrement
avantageux tant pour les entreprises, qui peuvent ainsi gérer de manière
beaucoup moins lourde les quantités importantes de candidatures
spontanées qu'elles reçoivent, en effectuant un simple tri par motivation
des candidats, que pour les candidats eux-mêmes, qui disposent ainsi
d'un outil simple, fiable et peu coûteux pour affirmer leur motivation, et
leurs souhaits éventuels.

10

15

20

25

30

REVENDECATIONS

1/ Procédé d'actualisation automatique de candidatures spontanées à un poste ou une filière déterminé(e), dans un répertoire informatisé, *caractérisé* en ce qu'il consite :

- à réaliser par l'entreprise ou par un sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus dans ledit répertoire ;

- à attribuer automatiquement un code confidentiel et personnel pour chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de courrie , les invitant à se connecter par voie télématique sur ledit répertoire afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion ;

- et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur le dit fichier par voie télématique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire, du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.

2/ Procédé selon la revendication 1, *caractérisé* :

- en ce que le code confidentiel est constitué de douze chiffres, à savoir :

- . trois chiffres identifiant l'entreprise,
- . deux chiffres identifiant l'année en cours,
- . cinq chiffres constituant le numéro de dossier du candidat ;
- . et deux chiffres clés destinés à éviter toute similitude de numéro dûe au hasard,

- et en ce que ledit code est déterminé automatiquement au moyen d'un logiciel stocké dans la mémoire de l'ordinateur gérant le serveur télématique permettant la connexion au sein dudit répertoire.

3/ Procédé selon l'une des revendications 1 et 2, *caractérisé* en ce que le questionnaire à compléter lors de la première connexion comprend la fourchette de rémunération à laquelle le candidat prétend, l'implantation du lieu de travail, le type de contrat souhaité, et facultativement son numéro de téléphone.

4/ Procédé selon l'une des revendications 1 à 3, *caractérisé* en ce que dans un souci de simplification des relations entre l'entreprise et chaque candidat, chaque annonce d'un poste à pourvoir induit l'inscription d'un signe, tel qu'un astérisque, en regard de la mention du poste répertorié, de sorte que chaque candidat concerné par ce poste en est avisé, lesdits candidats pouvant alors postuler en indiquant leur numéro de code personnel et confidentiel.

1/2

FIG.1

TARTEMPION CHIMIE SA¹
A L'ECOUTE DES CHERCHEURS

VOUS ETES

Xavier ← 2
RICHARD ← 3

EN ENTRANT DANS CE FICHIER, VOUS
VEHEZ DE POSITIONNER VOTRE
CANDIDATURE A LA PREMIERE PLACE
AUCUN POSTE(S) POTENTIEL(S).

*CHEF DE PRODUIT
(ACHETEUR PRODUITS CHIMIQUES ← 4

9

DESCRIPTIF D'UN POSTE N° + ENVOI
VOUS DEVEZ CHARGER DE POSTE 7 GUIDE
SUIVE

2/2

FIG 2

TARTEMPION CHIMIE SA-1

A L'ECOUTE DES CHERCHEURS

Vous cherchez un poste sur
Rhône-Alpes ←5

Pour un contrat de type
C.D.I. ←6

Avec une rémunération de
250 à 300 KF ←7

Votre numéro de téléphone
(si différent de celui
inscrit sur votre CV)
78 05 45 36 ←8

TOUJOURS UNE INFORMATION N° + ENVOI
CHANGEMENTS/INFORMATIONS DE LA SOCIÉTÉ * ENVOI
CHANGEMENTS/INFORMATIONS DE LA SOCIÉTÉ * ENVOI

